
Agenda MR 18 mei 2026 19.30 uur

19.30 uur

Afwezig: Rianne

Aanwezig: Kitty, Ruud, Marcel, Marjan, Paula, Shirley, Astrid, Joris

Locatie: Ter Aar

1. Opening

Joris wenst iedereen welkom en het punt van Sybke komt te sprake bij de wvvtk.

2. Schoolgids update

Ruud legt uit dat de schoolgids weer een jaarlijkse update heeft ondergaan. De schoolgids is voor de ouders en is verplicht.

Verzoek vanuit Ruud dat iedereen vanuit de MR kritisch naar deze versie kijkt en feedback geeft. De schoolgids heeft wel een vaste format en die is lastig/niet aan te passen.

Graag de feedback naar Ruud sturen per email zodat hij deze kan meenemen. Er staat niets beschreven over de 1 oktober grens voor “herst” kinderen in de schoolgrens. Ruud gaat het beleid hierover ophalen.

Ruud stuurt de concept versie naar de oudergeleding van de MR voor een invalshoek en feedback vanuit de ouders.

3. Formatieplan (onderdeel van werkverdelingsplan)

Doel was om voor de meivakantie een concept versie te delen met PMR en is gebeurd.

4 vacatures zijn ingevuld zonder extern een vacature plaatsen. Door interne verschuiven zijn kleine gaten in de bezetting opgevuld.

Unit 3 / 4 heeft een uitdaging dit schooljaar door o.a. uitval en daar zijn voor komend jaar passende vervangers voor gevonden. Minder afhankelijk van startende leerkracht of thuis situaties is gewend en streven is om daar de organisatie op in te richten. Het is gelukt om elke klas met max 2 leerkrachten in te delen.

Ruud heeft geen sparringspartner (Marijke) meer en zorgt nu voor feedback vanuit anderen (MT / Unit) om een zo goed mogelijk formatieplan om te stellen.

Er is vanuit de units afgelopen jaar heel veel flexibiliteit geweest vanuit de leerkrachten om verlof/verzuim op te vangen. Het ondersteunend personeel is het investeren waard aangezien die in situaties kunnen bijspringen en is rekening mee gehouden in het plan qua verdeling.

Het formatieplan is akkoord bevonden.

4. Toekomst De Vaart

Prognose is dat er 5-6 groepen bij gaan komen in de komende jaren.

Er zal naar waarschijnlijkheid een gebouw bij komen om de groei van leerlingen te kunnen opvangen. Andere partners in het IKC zijn betrokken en denken mee aan de meest passende vorm.

De bestuurders van de organisaties gaan bepalen wat de meest reële scenario's worden. De Gemeente is betrokken voor o.a. de financiële impact. Daar zal het meest waarschijnlijke scenario uitkomen,. Voor 1 juni dienen de bestuurders de voorkeur scenario's te hebben bepaald. Daarna wordt de haalbaarheid van de scenario's getoetst. Verdere tijdslijnen nog onbekend.

De huidige groei qua leerlingen zorgt ook voor problematiek en is het pand qua onderwijsruimtes vol. Dit wordt komende jaren uitdagender.

5. Bespreken analyse enquête oudertevredenheid

Er is een positieve ontwikkeling zichtbaar tov de vorige enquête.

Hoe tevreden ben je over de informatie die je krijgt over je kind? Deze vraag valt negatief op en scoort met 6,1 significant lager uit dan de andere vragen/onderwerpen en lager tov de vorige enquête uit 23-24.

Het is nog zoeken naar de vorm voor het vervullen van persoonlijke aandacht richting ouders. Korte en persoonlijke informatie vanuit de leerkracht naar ouders over de leerling kan hier een vorm van zijn en drempelverlagend zijn voor de ouders.

Het anders invullen van de jaarindeling en contact momenten kan ook een optie zijn om het contact tussen leerkracht en ouder laagdrempeliger te maken en communicatie te verbeteren.

Dit punt zullen we volgende MR overleg bespreken en alvast voorbereiden met mogelijke opties om dit punt te verbeteren.

Ruud heeft dit punt ook benoemd bij de ouderraad om daar feedback op te halen.

6. Bijeenkomst 21 mei - Strategische koers WIJ de Venen

De avond4daagse is ook op deze avond dus het aantal aanmeldingen (3) is laag. Dit valt ongelukkig qua timing.

7. wvttk + afsluiting

Sybke maakt volgend jaar geen deel meer uit van de GMR. De vraag is wie vanuit de personeelsgeleding het stokje kan gaan overnemen.

De GMR is niet altijd de meest gewilde positie om in te vullen en naar vervanging wordt nu gezocht. Meer informatie kan bij Sybke worden ingewonnen.

Wvvtk:

Ruud: Voor de PMR. Er is een opslagfactor en die staat nu op 50%. Er wordt gekeken om deze bij te stellen naar 40-45% zodat er meer ruimte komt voor de overige taken voor leerkrachten. Dit zal Ruud ook mailen voor de gewenste duidelijkheid, onderbouwing en feedback.